

Beispiele meiner Arbeit

- Führungscoaching eines Managers aus der chemischen Industrie
- Solares Verkaufs- und Marketingtraining für Handwerker und Freiberufler
- Kurs Führungskompetenz für Architekten und Ingenieure an der Fachhochschule Beider Basel
- Konflikttraining für den Vorstand einer sozialpädagogischen Einrichtung
- Managementtraining für Führungskräfte eines Forschungsinstituts
- Selbstmanagement-Seminare für Mitarbeiter des Regierungspräsidiums Freiburg
- Team-Supervision einer Behinderteneinrichtung
- Mediation in einer Gemeinschaftspraxis

Zwei Beispiele von Kundenreaktionen

„Das war der erste Kurs, in dem ich etwas richtig gelernt habe und es sofort auch anwenden kann. Einfach genial der Kurs.“

Bauleiter Goran P. nach dem Kurs Konfliktmanagement

„Ihr gestriges Seminar hat mir sehr gefallen. Ihre ruhige Art auf die Kunden einzugehen, hat bei vielen ein positives Gefühl hinterlassen. Die Gespräche, die ich im Anschluss führte, waren überaus gut.“

Auftraggeber Dieter A., Vertriebsleiter nach einem Verkaufstraining



Foto: Markus Steinmann

Dr. Klaus Heidler, Jahrgang 1952,
Transaktionsanalytiker CTA, Mediator,
Diplom-Physiker

20 Jahre Fraunhofer-Institut für Solare Energiesysteme ISE, zuletzt als Leiter der Öffentlichkeitsarbeit
Seit 1998 selbständig

Dozent an der Fachhochschule Nordwestschweiz,
Institut Energie am Bau im Bereich Weiterbildung

Unsere Geschäftsfelder sind:

- Pressearbeit
- Finanzkommunikation
- Unternehmenspublikationen
- Marketing
- Training

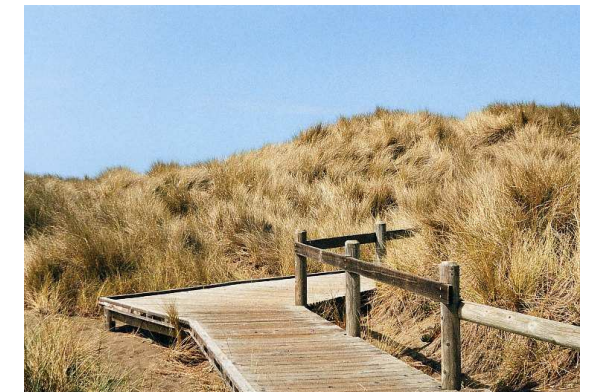
Rufen Sie uns an!

Wir informieren Sie gerne

Solar Consulting GmbH
Emmy-Noether-Straße 2
79110 Freiburg
Tel. +49 /761/ 380968-0
Fax +49 /761/ 380968-11
heidler@solar-consulting.de
www.solar-consulting.de

Agentur für nachhaltige Kommunikation

Training



„Lang ist der Weg durch Lehren,
kurz und erfolgreich durch Beispiele.“

Seneca

Kompetenz steigern

Neue Herausforderungen meistern, frische Ideen bekommen, alte Schwachstellen beseitigen. Training und Coaching helfen, aus Problemen Erfolge zu machen.

Mein Thema ist Kommunikation - von Verkauf bis Führung, von Konflikt- bis Selbstmanagement.

Meine Werkzeuge sind: Humor, Wohlwollen, Lösungsorientierung, Transaktionsanalyse.

Meine Besonderheiten:

- Verbindung von naturwissenschaftlichem Hintergrund und psychologisch-pädagogischer Kompetenz
- Viel Erfahrung mit Menschen der Bereiche Solar, Bau, Handwerk, Technik, Wissenschaft, Soziales
- Schaffen einer motivierenden Atmosphäre, die offen und neugierig macht
- Konsequente Lösungsorientierung mit eigener Methode zur Sicherung von gelernten Erkenntnissen in der Praxis

Themen

- Produktive Kommunikation im Alltag
- Konfliktmanagement
- Zeit- und Selbstmanagement
- Mitarbeiterführung
- Gesprächsführung, Verhandeln, Rhetorik
- Akquisition, Verkauf
- Texten, Presse- und Öffentlichkeitsarbeit

Konflikte klären

Klimaschutz im Beruf! Je besser das Arbeitsklima, desto besser die Produktivität. Erfolgreiche Teams wissen nicht nur, was sie zu tun haben, sondern auch wie. Und wie sie mit Konflikten umgehen.

Sozial kompetente Chefs holen sich Coaching, wenn sie selbst in Konflikte verstrickt sind. Ob Einzelperson oder Gruppe, die Lösungswege sind gleich: Vertrauen schaffen, Schutz bieten, gemeinsam das eigentliche Problem erkennen und klären, was sinnvoll zu tun ist.

Professioneller Umgang mit Konflikten schafft nicht immer Harmonie, dafür rationale und emotionale Klarheit, die die Menschen unversehrt lässt. Das macht den Weg frei für Weiterentwicklung auf beiden Seiten.

„Inmitten von Schwierigkeiten liegen günstige Gelegenheiten.“

Albert Einstein

Meine Besonderheiten:

- Konflikte – innere wie äußere - sind meine Spezialität, zum Beispiel Überlastung, Konkurrenz, Mobbing, Übergehen bei Entscheidungen
- Verbindung von Mediation und Transaktionsanalyse mit Wertschätzung, Engagement und Neutralität
- Eigenes Buch „Ärger als Energiequelle“

TAT-Methode – Lösungsorientierung!

Oft wissen Menschen, was sie „eigentlich“ tun sollten, tun es aber nicht. Hier setzt TAT an. Es steht für transaktionsanalytisches Training und bezeichnet Konzentration auf das problemlösende Handeln.

Ich versuche das Einverständnis der Menschen zu gewinnen, Alternativen einfach zu testen, statt lange zu überlegen, warum es bisher nicht geklappt hat.

Mit einem „Erste-Hilfe-Paket“ für Stress gelingt es meist, die Handlungsfreiheit nachhaltig zu erweitern. Neues ausprobieren kann richtig Spaß machen!

Neu: Mini-Coaching
3 Sitzungen à 2 Stunden

Was ich für Sie tun kann:

- Training, Seminare, Workshops, Moderation
- Coaching
- Teamentwicklung, Supervision
- Beratung und Konfliktmanagement
- Mediation